

**RACCOMANDAZIONE MOTIVATA DEL COLLEGIO SINDACALE DI
INTERPUMP GROUP SPA PER IL CONFERIMENTO DELL'
INCARICO DI REVISIONE LEGALE DEI CONTI PER GLI ESERCIZI
2023-2031**

Con l'approvazione del Bilancio chiuso al 31.12.2022 giungerà a naturale scadenza l'incarico in essere della revisione legale dei conti, ai sensi dell'art. 2409 bis c.c. e degli artt. 13 e ss. del D. Lgs 27 gennaio 2010, n. 39, che Interpump Group S.p.A. (di seguito anche Interpump) ha conferito a EY S.p.A. per gli esercizi dal 2014-2022

L'art. 13 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 prevede che l'Assemblea conferisca l'incarico su proposta motivata del Collegio Sindacale.

Per gli enti di interesse pubblico l'art. 17, comma 1 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, prevede che "l'incarico di revisione ha durata di nove esercizi per la società di revisione e di sette esercizi per i revisori legali".

Secondo l'attuale normativa in materia di revisione legale dei conti, da ultimo modificata dal Regolamento Europeo n. 537/2014 e dal D.Lgs. n. 39/2010 integrato dal D.Lgs. n. 135/2016:

- l'incarico non può essere nuovamente conferito a EY S.p.A., se non decorsi almeno quattro esercizi dalla cessazione dell'attuale incarico;
- il nuovo incarico di revisione deve essere affidato mediante un'apposita procedura di selezione.

Procedura di selezione

Interpump Group S.p.A. ha avviato nel corso del 2021 la procedura per la selezione della nuova società di revisione legale, alla quale affidare il relativo incarico per gli esercizi 2023-2031.

Il Collegio Sindacale, nella sua veste di "Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile" ha predisposto la seguente Raccomandazione in conformità alle disposizioni previste dalla normativa comunitaria vigente.

Quadro normativo

Il quadro legislativo in materia di revisione legale è costituito dalle seguenti disposizioni:

- la Direttiva 2006/43/CE come modificata dalla Direttiva 2014/56/UE relativa alla revisione legale dei conti annuali e dei conti consolidati, recepita dal D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 come da ultimo modificato dal D.Lgs. 17 luglio 2016, n. 135;
- il Regolamento Europeo 537/2014, relativo agli enti di interesse pubblico e all'attività di revisione sugli enti di interesse pubblico, applicabile dal 17 giugno 2016.

Con l'emanazione del Decreto Legislativo n. 39/2010, modificato dal D.Lgs. del 17/07/2016 n. 135, si è completato il processo di riforma in materia di revisione legale, che è stato predisposto a livello comunitario in risposta alla crisi finanziaria degli anni 2008/2009 e che contiene la disciplina generale in tema di revisione legale nonché alcune norme specifiche per gli Enti d'Interesse Pubblico (EIP). Il Regolamento n. 537/2014 regola invece alcuni specifici punti della disciplina relativa alla revisione legale degli EIP, fra i quali rientra Interpump. Lo scopo della normativa è quello di armonizzare ulteriormente le norme originariamente introdotte dalla Direttiva 2006/43/CE a livello dell'Unione Europea, per consentire una maggiore trasparenza e prevedibilità degli obblighi che si applicano ai soggetti che effettuano la revisione legale dei conti e incrementare la loro indipendenza e obiettività nello svolgimento dei loro compiti, anche al fine di incrementare la fiducia del pubblico nel bilancio d'esercizio e consolidato dei suddetti enti. Quale strumento per aumentare la qualità della revisione contabile, il Regolamento ha rafforzato il ruolo del Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile - identificato nelle società che utilizzano un sistema di amministrazione tradizionale nel Collegio Sindacale - nella scelta della nuova società di revisione legale dei conti, attribuendogli il compito di presentare all'organo di amministrazione (ossia il Consiglio di Amministrazione nelle società che utilizzano il sistema di amministrazione tradizionale) una proposta motivata ai fini di consentire all'Assemblea di prendere una decisione adeguatamente ponderata. In particolare, il Regolamento n. 537/2014 stabilisce, all'art. 16, che: a) il CCIRC deve presentare una raccomandazione all'organo amministrativo per il conferimento dell'incarico di revisione legale; b) la raccomandazione deve essere motivata e deve contenere almeno due possibili alternative di conferimento con l'espressa indicazione della preferenza

debitamente motivata per una delle due; c) la proposta all'assemblea deve contenere la raccomandazione e la preferenza.

Al contempo, l'art. 13 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, così come modificato dal D. Lgs. del 17/07/2016, n. 135, nell'attribuire all'assemblea il potere di conferire l'incarico di revisione, dietro proposta motivata dell'organo di controllo, richiama la disciplina dell'art. 16 del Regolamento n. 537/2014.

Le richieste di offerta

Alla struttura della Società sono attribuiti i compiti "esecutivi", mentre al Collegio Sindacale i ruoli di responsabilità, di valutazione dell'intero processo e di convalida della regolarità della procedura.

La Raccomandazione è stata predisposta a seguito di un'apposita procedura di selezione avviata dalla Società e della quale il Collegio Sindacale è responsabile, ed è svolta secondo quanto previsto dall'art. 16, comma 3, del Regolamento.

Innanzitutto, il Collegio ha concordato con le strutture aziendali competenti l'individuazione delle società di revisione destinatarie delle richieste di offerta secondo criteri trasparenti e non discriminatori, così come richiesto dalla legge, aprendo la partecipazione agli offerenti dotati di adeguata competenza ed esperienza di settore e di strutture adeguate alla revisione di un Gruppo con le caratteristiche di Interpump.

La Società, di concerto con il Collegio Sindacale, ha inviato la *Request for Proposal* ("RFP"), completa di allegati, alle seguenti società di revisione: KPMG S.p.A., PricewaterhouseCoopers (d'ora in poi PWC) S.p.A. e Deloitte & Touche (d'ora in poi Deloitte) S.p.A.

La procedura di selezione

Nella procedura di selezione, il Collegio Sindacale si è avvalso del supporto operativo del Dirigente Preposto.

In via propedeutica all'avvio del processo di selezione la Società, di concerto con il Collegio Sindacale, ha identificato chiari e oggettivi criteri di selezione al fine di garantire un procedimento caratterizzato da trasparenza e tracciabilità delle attività svolte e dalle decisioni assunte.

Nel definire i criteri di selezione, si è inteso valorizzare elementi tecnici, qualitativi e quantitativi, cui è stato attribuito un ugual peso.

Tra gli elementi più rilevanti si evidenziano sotto il profilo qualitativo – tecnico:

- presenza internazionale del Candidato con riferimento a copertura geografica nei Paesi nei quali Interpump è presente o che potrebbero costituire futuri nuovi mercati; la vicinanza ai siti Interpump è stata premiata;
- la garanzia della seniority/competenza mantenuta nel corso del novennio;
- presenza e disponibilità di accesso a centri di eccellenza del *network* in relazione ad argomenti e tematiche particolari anche riguardanti il settore in cui opera Interpump;
- metodologia, strumenti operativi e supporti impiegati;
- qualità ed adeguatezza del piano di revisione alle necessità di Interpump ed alla normativa in vigore;
- attenzione agli aspetti di analisi del sistema di controllo interno e gestione dei rischi;
- esperienza e competenza tecnica del *team* proposto, curricula dei Soci e dei *Manager*, partecipazione di Soci e/o *Manager* in organismi tecnici (es. OIC/Assirevi) e/o ad eventi tecnici di rilievo e eventuali pubblicazioni;
- attività di revisione legale su società quotate in Italia svolte nell'ultimo triennio (ad esclusione di quelle appartenenti ai settori creditizio, assicurativo e dell'intermediazione finanziaria);
- modalità di gestione e rendicontazione dell'attività svolta dal *team* e delle comunicazioni al Collegio Sindacale;
- modalità di rendicontazione dell'attività svolta dal *team*, ovvero informativa resa dalla Società di Revisione in merito alle procedure di revisione e attività di verifica svolte quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, incontri effettuati con le strutture organizzative aziendali, presenza presso la società dei diversi componenti del *team*;
- comunicazioni al Collegio Sindacale, ovvero livello di formalizzazione e contenuto della documentazione trasmessa all'organo di controllo;

- approccio “*Continuous Audit*” basato su un coinvolgimento anticipato sulle problematiche di ordine contabile;
- capacità di erogare il servizio in modo allineato con il calendario di Gruppo (in tutti i paesi nei quali il Gruppo opera);
- necessità di ricevere la lettera con i punti di attenzione/osservazioni rilevati in merito al sistema di controllo interno soprattutto con riferimento ai paesi esteri (e non soltanto la lettera sulle *Key Audit Matters*);
- strumenti di monitoraggio adeguati al fine della verifica d’indipendenza e processo di comunicazione per eventuali servizi diversi forniti dal *network* a qualsiasi società del Gruppo;
- possibili efficienze derivanti dall’interazione con la funzione di *Internal Audit* del Gruppo Interpump e con le attività ex lege 262;
- la discontinuità al fine di garantirne l’indipendenza.

Sotto il profilo quantitativo-economico rilevano invece:

- corrispettivo complessivo offerto ed il suo dettaglio a livello di singola controllata/paese;
- modalità di adeguamento del corrispettivo a consuntivo e negli anni successivi: offerte “a corpo” con variazioni del corrispettivo unicamente legate a significativi cambiamenti nell’area di consolidamento, nei principi contabili, nella normativa di riferimento o altri eventi straordinari;
- possibili efficienze derivanti negli anni a venire da un approfondimento della conoscenza del Gruppo Interpump;
- modalità di gestione e coordinamento dei rapporti con le società del *network* estere per le attività e per i compensi.

Al fine di ottenere una maggiore comprensione delle informazioni fornite dalle società di revisione si è sviluppata una *checklist* “Griglia di analisi” per individuare i punti da chiarire nel corso dei colloqui con le società partecipanti alla gara ed eventuale documentazione aggiuntiva da richiedere.

Con riferimento ai criteri di scelta della società di revisione si è stabilito, al fine di avere una maggiore comprensione sulle ore e sui servizi offerti, di sintetizzare in forma

tabellare lo *scoping*, le ore, il *mix* così come proposto in offerta, in comparazione con i dati relativi all'attuale revisore.

Sulla base della documentazione pervenuta e tenendo presente i criteri di selezione predefiniti, la Società, in accordo con il Collegio Sindacale, nell'ambito di sessioni collegiali di analisi e approfondimento delle offerte, anche alla luce degli incontri avuti con tutti i *partner* proposti dalle società offerenti, ha analizzato nel dettaglio e in via comparativa le offerte rilevando, per ciascun profilo valutativo, gli aspetti distintivi e qualificanti di ciascuna società di revisione.

Valutazione delle Offerte

Entro la data del 10 marzo 2021 sono pervenute alla Società le Offerte da parte di ognuna delle tre società di revisione interpellate, dopo un incontro di approfondimento con i rappresentanti delle Società Offerenti e richiesta di documentazione.

Le analisi compiute sulle Offerte, sulle informazioni integrative ricevute e sulla griglia di analisi hanno evidenziato, che:

- a) le modalità di svolgimento delle attività di revisione illustrate nelle offerte, anche considerate le ore e le risorse professionali previste, risultano generalmente adeguate in relazione all'ampiezza e alla complessità dell'incarico;
- b) tutte le offerte contengono specifica e motivata dichiarazione concernente l'impegno a comprovare il possesso dei requisiti d'indipendenza previsti dalla legge, con particolare riferimento agli artt. 10 e 17 del Decreto, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente;
- c) tutte le società di revisione offerenti risultano disporre, pur con caratterizzazioni e livelli diversi, di organizzazione e idoneità tecnico professionali adeguate alle dimensioni e alla complessità dell'incarico, ai sensi degli artt. 10-bis, 10-ter, 10-quater e 10-quinquies del Decreto, ed il possesso dei requisiti previsti dal Regolamento.

Dalla documentazione pervenuta risulta che tutte le società offerenti appartengono a *network* internazionali con elevati livelli di qualità e professionalità dei servizi offerti.

Dopo un'attenta analisi delle offerte ricevute, e con la vigilanza del Collegio sindacale, la Società ha ritenuto di proseguire la selezione relativamente a PWC e Deloitte, le cui

proposte, sia a livello qualitativo che quantitativo, meglio si adattano alle aspettative ed all'assolvimento dell'incarico del Gruppo Interpump.

La Società ha quindi richiesto una seconda offerta sia a PWC S.p.A. che a Deloitte S.p.A. in merito agli onorari, che sono pervenute in data 18 marzo 2021.

A questo punto si analizzano approfonditamente le seconde offerte, e con riferimento alla valutazione degli aspetti qualitativi e di quelli quantitativi si evidenzia quanto segue:

Aspetti tecnici e qualitativi

Vicinanza alle società del Gruppo

Nell'ambito di tale area di valutazione si è prestata attenzione alla presenza internazionale e alla prossimità con riferimento ai paesi/distretti in cui opera Interpump

Valutazione della Società di Revisione e del suo network

Entrambe le società offerenti hanno maturato una rilevante esperienza nell'attività di revisione di: i) società quotate italiane; ii) gruppi aventi struttura organizzativa e complessità gestionale paragonabili a quelle del Gruppo Interpump; in tale area di valutazione è stata prestata attenzione anche all'esame degli incarichi in corso e/o in scadenza e alla presenza del *network*.

Valutazione del Team di Revisione

Tutti i gruppi di lavoro proposti dalle società offerenti si compongono di risorse dotate di qualificate competenze e di consolidata esperienza nel settore. Nell'ambito di tale area di valutazione particolare *focus* è stato dato alla valutazione del profilo del *partner* responsabile e dei *team* dedicati agli ambiti specialistici (Principi Contabili Internazionali, Area Fiscale, Normativa e Regolamentazione, Information Technology, *Impairment test*). Da sottolineare che PWC, in relazione agli ambiti specialistici, ha evidenziato l'impegno di 3.240 ore da parte di specifici "*specialist*", figure rilevanti in considerazione delle tematiche sempre più complesse che le multinazionali devono affrontare.

Aspetti quantitativi

Sotto il profilo quantitativo, il costo complessivo indicato nelle offerte pervenute dalle società offerenti per le attività di revisione legale risulta essere in linea con le aspettative della Società, seppur con alcune differenze in termini di monte ore stimato e costo/ora

applicato, differenze giustificate, dalle società, con l'evidenza degli investimenti e degli sviluppi tecnologici effettuati, e che hanno ridotto, a parità di efficienza, il numero di ore/uomo a favore di *data analysis*.

Considerazioni finali

Tutto quanto sopra considerato, e tenuto conto in particolare dell'esito della procedura di ponderazione degli aspetti tecnici, qualitativi e quantitativi sopra illustrata, il Collegio Sindacale ritiene di indicare all'Assemblea degli Azionisti di Interpump, PWC S.p.A. e Deloitte S.p.A. quali candidati ad assumere l'incarico per la certificazione dei bilanci 2023-2031.

Il Collegio sindacale all'unanimità ha condiviso il proprio giudizio di preferenza a favore dell'Offerta presentata da PWC. Entrambi le Società vantano conoscenze ed esperienze consolidate, anche a livello internazionale, ma l'Offerta di PWC evidenzia un maggior numero di ore preventivate ad un costo orario inferiore, senza pregiudicare il mix proposto tra le varie figure professionali che saranno impegnate, con evidenza di un forte impegno di *specialist* all'interno del *team*.

Il Collegio sindacale ritiene, pertanto, PWC la società di revisione maggiormente idonea all'assolvimento dell'incarico del Gruppo Interpump, in linea con le individuate esigenze della Società.

Ai corrispettivi indicati vanno aggiunte le spese vive e/o accessorie, i contributi (Casse di Previdenza, Consob o altre autorità di vigilanza), IVA e l'adeguamento in base alla variazione dell'indice Istat relativo al costo della vita.

Raccomandazione del Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale:

- sulla base delle offerte ricevute, del processo di selezione individuato e delle valutazioni svolte,
- tenuto conto che l'art. 16, comma 2, del Regolamento i) prevede che la raccomandazione motivata del Collegio Sindacale debba contenere almeno due possibili alternative di conferimento dell'incarico e ii) richiede al Collegio Sindacale di esprimere una preferenza debitamente giustificata,

RACCOMANDA

al Consiglio di Amministrazione di Interpump Group S.p.A di proporre all'Assemblea degli azionisti convocata per il 30 aprile 2021, di conferire l'incarico di revisione legale per gli esercizi 2023-2031 ad una delle seguenti società: PricewaterhouseCoopers S.p.A. o Deloitte & Touche S.p.A.

Le condizioni economiche applicate dalle predette società di revisione sono riportate nell'Allegato 1; tra le due

ESPRIME LA PROPRIA PREFERENZA

nei confronti di PricewaterhouseCoopers S.p.A. in quanto società riportante la miglior valutazione tecnico/qualitativa e quantitativa, a seguito della procedura di selezione svolta, e pertanto ritenuta maggiormente idonea all'assolvimento dell'incarico e in linea con le individuate esigenze della Società e del Gruppo.

Dichiarazione

Il Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 16, comma 2, del Regolamento, dichiara che la presente Raccomandazione non è stata influenzata da parti terze e che non è stata applicata alcuna delle clausole di cui all'art. 6 del Regolamento sopra citato.

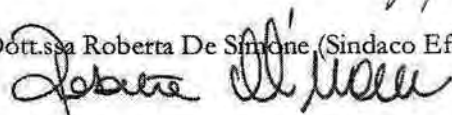
Sant'Ilario D'Enza, 25 marzo 2021

Il Collegio Sindacale

Dott.ssa Anna Maria Allievi (Presidente)



Dott.ssa Roberta De Simone (Sindaco Effettivo)



Dott. Mario Tagliaferri (Sindaco Effettivo)



Allegato 1

ONORARI ANNUI PROPOSTI DA PWC S.P.A.

	Ore	Corrispettivi in €/000
Italia		
revisione legale del bilancio esercizio, della relazione finanziaria consolidata, della relazione finanziaria consolidata semestrale (limitata), della verifica della regolare tenuta della contabilità, della sottoscrizione delle dichiarazioni fiscali	6.680	334
revisione limitata della Dichiarazione non Finanziaria	590	30
	7.270	364
Esteri		
Attività di revisione sui reporting package e sui bilanci di esercizio delle consociate estere	10.730	536
TOTALE	18.000	900

ONORARI ANNUI PROPOSTI DA DELOITTE S.P.A.

	Ore	Corrispettivi in €/000
Italia		
revisione legale del bilancio esercizio, della relazione finanziaria consolidata, della relazione finanziaria consolidata semestrale (limitata), della verifica della regolare tenuta della contabilità, della sottoscrizione delle dichiarazioni fiscali	6.520	424
revisione limitata della Dichiarazione non Finanziaria	610	45
	7.130	469
Esteri		
Attività di revisione sui reporting package e sui bilanci di esercizio delle consociate estere	9.510	576
TOT	16.640	1.045